



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ЛІГА ДОБРА»

**ГЛОБАЛЬНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОВІДОМЛЕННЯ
ПРО ПОРУШЕННЯ ПОЛІТИК**

Затверджено зборами колективу фонду

Дата створення: 01.11.2023.

Керівник Валерій ФОМЕНКО

Дати перегляду: 01.11.2023.

М.П.

підпис



МЕТА

Метою Глобальних рекомендацій щодо повідомлення є надання працівникам БО БФ «ЛІГА ДОБРА», а саме: співробітникам, волонтерам, стажерам, працівникам заохочення, підрядним працівникам і незалежним консультантам правил повідомлення про порушення політик БО БФ «ЛІГА ДОБРА» та про діяльність, несумісну зі *Способом життя* БО БФ «ЛІГА ДОБРА» *Стандарти професійної поведінки*.

Зокрема, у цьому документі описано, **як** надати повідомлення, якщо співробітник БО БФ «ЛІГА ДОБРА» безпосередньо дізнався про поведінку, несумісну зі *Способом життя* компанії БО БФ «ЛІГА ДОБРА», або про порушення організаційних політик БО БФ «ЛІГА ДОБРА», або ж він вважає, що політика БО БФ «ЛІГА ДОБРА» могла бути порушена.

ВАЖЛИВІ ПРИМІТКИ

1. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» вимагає від усіх працівників повідомляти про відомі їм випадки та обґрунтовану підозру чи занепокоєння щодо поведінки, несумісної зі *Способом життя* фонду, або щодо порушення організаційних політик БО БФ «ЛІГА ДОБРА».

2. Співробітники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» мають правдиво та відповідально повідомляти про будь-які інциденти та проблеми.

3. Працівники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» мають прочитати ці рекомендації, зрозуміти, як необхідно поводитися, та знати процедури повідомлення про проблеми.

4. Згідно з Політикою протидії переслідуванням та захисту інформаторів БО БФ «ЛІГА ДОБРА», переслідування працівника, який сумлінно подав скаргу або повідомив про порушення політики БО БФ «ЛІГА ДОБРА» чи інших стандартів поведінки, не допускається. Працівник, який відчуває, що його переслідують, або вважає, що він спостерігав переслідування, має негайно повідомити про це з дотриманням вимог Глобальних рекомендацій БО БФ «ЛІГА ДОБРА» щодо повідомлення.

5. Працівників, які свідомо висувають неправдиві звинувачення або свідомо надають неправдиву інформацію під час розслідування, буде притягнуто до належної дисциплінарної відповідальності, аж до звільнення з роботи.

«Обґрунтована підозра чи занепокоєння» означає підозру чи занепокоєння, що ґрунтується на конкретних фактах, що спостерігалися, або на отриманій інформації, якщо повідомлення надається без злого наміру чи очікування особистої вигоди.

його розглядає. Якщо керівник не є представником старшого персоналу, він або вона повідомляє про скаргу своєму керівнику.

- Коли адміністрація отримає скаргу, її розглянуть і приймуть рішення щодо необхідності проведення повноцінного розслідування.

- Працівники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» мають знати, що не кожна скарга потребує повноцінного розслідування. Перш ніж прийняти рішення про розслідування, скарги перевіряють згідно з політиками БО БФ «ЛІГА ДОБРА» на відповідність, серйозність і терміновість.

- Після отримання повідомлення, а в деяких випадках — після отримання додаткової інформації, слідчий підрозділ проведе справедливе та ретельне розслідування. Мета розслідування полягає в тому, щоб визначити, чи мало місце порушення політики або чи мала місце поведінка, несумісна зі Способом життя БО БФ «ЛІГА ДОБРА»

- Очікується, що під час розслідування працівники БО БФ «ЛІГА ДОБРА» будуть надавати йому всебічну підтримку. Конфіденційність зберігатиметься настільки, наскільки це доцільно й можливо. Однак розслідування може вимагати обмеженого розкриття відповідної інформації певним сторонам, включно із ймовірним порушником. Під час кожного розслідування БО БФ «ЛІГА ДОБРА» дбатиме про безпеку й добробут усіх осіб, причетних до скарги.

- Якщо це можливо, БО БФ «ЛІГА ДОБРА» повідомить автора скарги або інформатора та суб'єкта скарги про завершення розслідування.

Якщо у вас виникли запитання щодо цих Рекомендацій, зв'яжіться з адміністрацією БО БФ «ЛІГА ДОБРА» за адресою leagueofgood@gmail.com.

Крім того, якщо ви хочете поговорити з кимось особисто, ви можете звернутися також за цією адресою, вам буде надана відповідь та організована анонімна зустріч.

Якщо ви хочете поговорити з кимось на вашому об'єкті, ви можете в будь-який час звернутися до свого керівника.